

DAFTAR PUSTAKA

- Anggono, Kameswara B.S. 2015. *Pengaruh Keterkaitan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kemampuan Pengetahuan Manajemen Sebagai Variabel Mediating* (Penelitian Terhadap Perusahaan Perbankan di Karisidenan Surakarta). Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Anggriawan, Derry Adityo. 2012. *Hubungan Antara Leader Member Exchange dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Operasional PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk.* Skripsi Universitas Indonesia.
- Argensia, Ritha F.D, Sitti Raha.A.S. 2014. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening* (Studi pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Medan). Jurnal Ekonomi, Vol 17. No 2. April 2014.
- Arifah, D. A dan Candra Romadhon. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening.* CBAM ISSN 2302-9791. Vol. 2. Nomor 1.
- Astriyani, Nopia. 2011. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja Auditor.* (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta). Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

- Azeem, Syed Mohammad. 2010. *Job Satisfaction and Organizational Commitment among Employees in the Sultanate of Oman, Scientific Research, Vol 1. Pp 295-299.*
- Baihaqi, Fauzan Muhammad. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.* Skripsi Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 (edisi kelima)* Semarang: Universitas Diponegoro.
- Judge, T. A., dan Klinger, R (2008). Job satisfaction: Subjective well-being at work. In M. Eid, & R. Larsen (Eds.), *The Science of Subjective Well-Being (Ch. 19, pp. 393-413)*. New York: Guilford Publications.
- Judge, T. A., Joyce E. B., dan Edwin A. L (2000). *Personality and Job Satisfaction: The Mediating Role of Job Characteristics.* Journal of Applied Psychology Vol 85. No 2. 237-249.
- Julianingtyas, Bunga Nur. 2012. *Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.* Accounting Analysis Journal Vol. 1. Nomor 1.
- Kamashanti, Tri. 2008. *Hubungan Locus of Control Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Yang Berumah Tangga di PT. X Tangerang.* Jurnal Psikologi Vol 6. No 2.
- Khikmah, S. N dan Edi Priyanto. 2009. *Komitmen Organisasi, Locus of Control, dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Audit Internal.* Jurnal LIPI Universitas Muhammadiyah Malang.

- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi (Edisi 9)*. Jakarta. Salemba Empat.
- Liden, R. C., dan Maslyn, J. M. 1998. *Multidimensionality of Leader Member Exchange: An Empirical Assessment Through Scale Development*. Journal of Management, Vol. 24, No. 1, 43-72.
- Muhaimin, Kunartinah, Indrayaningrum, Kis. 2011. *Peran Karakteristik Kepribadian, Leader Member Echange, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Siverindo Jaya (MSJ) Semarang*. Jurnal bisnis dan Ekonomi (JBE), September 2011, Hal. 168-184 ISSN: 1412-3126.
- Meyer, J. P., dan Allen, N. J., 1984. *Testing the "Side-Bet Theory" of Organizational Commitment: Some Methodological Considerations*. Journal of Applied Psychology, Vol 69. No 3. 372-378.
- Monikasari, Septiana Intan. 2014. *Pengaruh Komitmen Organisasional, Gaya Kepemimpinan Atasan, Motivasi Kerja, dan Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Auditor*. Skripsi Universitas Diponegoro.
- Mowday, R. T., Richard M. S., dan Lyman W. P 1979. *The Measurement of Organizational Commitment*. Journal of Vocational Behavior, Vol 14. No 224-247.
- Oxford Dictionary. 2015. "Contingency" (online), (<http://www.oxforddictionaries.com/definition/english/contingency>, diakses tanggal 23 Oktober 2015)

- Parwita, GDE Bayu Surya. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja*. Tesis Universitas Udayana.
- Pradipta, Arya. 2013. *Pengaruh Komitmen, Motivasi, Kompleksitas Tugas dan Budaya Suportif Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal edisi khusus November STIE Trisakti.
- Putri, N.K dan Thinni Nurul R. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Unit, Studi Kasus di Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik*. J. Adm. Kebijak. Kesehat., Vol. 10 No. 1, Januari-April 2012: 18-23.
- Rahim, Rachmawati, Abd. Rahman K, Werna Nontji. 2013. *Locus of Control Sebagai Determinan Komitmen Organisasi dan Kinerja Peraawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit*. Jurnal Fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Hasanuddin.
- Rakhmawati, Dian dan Susetyo Darmanto. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepercayaan, dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. (Studi Kasus di Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Kayu Brumbung Satu Jawa Tengah). Media ekonomi dan manajemen Vol. 29 No.1 Januari 2014.
- Raniyawati, Atika. 2015. *Pengaruh Gaji, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rivansona, Afinsya Febrian. 2013. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintahan Daerah Dengan Kecukupan*

Anggaran dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating.

Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Rizondra, Dwi .F. P, Ice Kamela,. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Intervening Variabel Pada Dipertahortnakhun Kabupaten Pesisir Selatan.* Artikel Program Studi Magister Sains Manajemen.

Robbins, Stephan P. 2001. “ *Perilaku Organisasi*”, Edisi Kedelapan. Jakarta: PT. Prenhallindo.

Robbins, Stephen P. 2006. “*Perilaku Organisasi*” Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.

Rotter, Julian B. 1966. *Generalized expectancies for internal versus external control of reinforcement.* Psychological Monographs: General and Applied Vol. 80, No. 1.

Rustiarini, Ni Wayan. 2013. *Sifat Kepribadian dan Locus of Control Sebagai Pemoderasi Hubungan Stres Kerja dan Perilaku Disfungsional Audit.* Simposium nasional akuntansi XVI.

Sari, Fita Nia. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Self Efficacy, Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan.* Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Sudirjo, Frans dan Agustinus A. T. 2013. *Pengaruh Leader Member Exchange dan Pemberdayaan Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Terhadap*

Kinerja (Studi Pada Kantor Notaris di Propinsi Jawa Tengah). Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang.

Wibowo, N.C dan Eddy M.S. 2013. *Pengaruh Kualitas Leader Member Exchange (LMX) Terhadap Produktifitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada PT. Nutrifood Surabaya. Agora Vol. 1. Nomor 1.*

Widianto, Agung Budi. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen dan Prestasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Anak dan Bersalin Muhammadiyah Tuban. DIE, Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen Vol.9 No. 2. Hal. 154-183.*

Wijanto, E.A dan Drs. Ec. Eddy M.Sutanto, M.Sc. 2013. *Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan Pada PT. X. Agora Vol. 1. Nomor 1.*